



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.05.2015**

с. Большой Улуй

**№ 123 - п**

О внесении изменений и дополнений в Постановление Администрации Большеулуйского района «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников отдела образования Администрации Большеулуйского района, не являющихся муниципальными служащим» от 26.09.2013 № 346-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 32.2, 32.3 Устава Большеулуйского района Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление Администрации Большеулуйского района от 26.09.2013 № 346-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников отдела образования Администрации Большеулуйского района, не являющихся муниципальными служащим» следующие изменения:

в приложении к Постановлению в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам

учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени»

-в Приложение 2 к Положению слова «региональной выплаты» исключить.

2. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя руководителя Администрации Большеулуйского района по социальным вопросам Королеву Е.И.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

Руководитель Администрации  
Большеулуйского района



С.А. Рылов

## Размер персональных выплат работникам Отдела

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы до:
1.	надбавка за квалификационную категорию	
	устанавливается при наличии:	
	высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	свыше 10 лет	25%
3.	выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства	до 20%
4.	выплата за работу в сельской местности	25%
5.	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры либо продолжающим работу в отделе образования. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
6.	разработка и внедрение технологических процессов работы с документами и документной информацией на основе использования организационной и вычислительной техники	до 60%

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.