



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.06.2018

с.Большой Улуй

№143-п

О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников отдела образования Администрации Большеулуйского района, не являющихся муниципальными служащим» от 26.09.2013 № 346-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 18, 21, 35 Устава Большеулуйского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большеулуйского района «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников отдела образования Администрации Большеулуйского района, не являющихся муниципальными служащим» от 26.09.2013 № 346-п (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. в приложении к Постановлению в разделе 4 пункт 4.5. дополнить подпунктом 4.5.1. следующего содержания:

«В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата

которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов».

2. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Большеулуйского района по общественно-политической работе Черепанова С.В.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 мая 2018 года.

Исполняющий полномочия
Главы Большеулуйского района



С.А. РЫЛОВ