Утверждаю:
Начальник отдела образования
администрации Большеулуйского района
_____ А.А. Межова
21.06.2021

План повышения профессиональных компетенций управленческих команд ОУ на 2021 -2022 учебный год

На основе анализа мониторинга эффективности руководителей ОУ Большеулуйского района 2021 года, утв. приказом ОО от 24.06.2021 №118/1, с учетом аналитической записки по итогам организации и проведения региональной оценки механизмов управления качеством образования ОМСУ районов, городских и муниципальных округов Краснорукого края за 2020-2021 учебный год по направлению 2.1, выделены следующие проблемы:

- низкая доля управленческих команд, прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов 35%;
- низкая включенность управленческих команд в федеральные и региональные мероприятия, связанные с вопросами управления качеством образования (40%);
- наличие в системе образования школ, отнесенных к ШНРО (8 школ);
- отсутствие на территории района работы с управленческим резервом;
- отсутствие в РАОП практик высокого уровня и претендующего на высокий уровень;
- наличие в РАОП только 1 практики продвинутого уровня.

Кроме того, с 01.09.2022 года вводится в школах обновленные ФГОС НОО и ООО, что требует серьезной содержательной подготовки школьных команд ОУ.

Цель: создание условий для повышения профессиональных компетенций управленческих команд ОУ

Задачи:

- организовать «места» представления управленческими командами управленческих практик;
- создание условий для участия управленческих команд в федеральных и региональных мероприятия, связанные с вопросами управления качеством образования, в том числе стажировках;
- обеспечить подготовку управленческих команд к введению обновленных ФГОС НОО и ООО;
- обеспечить работу с управленческим резервом ОУ

Сокращения, используемые в данном документе:
ОМСУ – органы местного самоуправления
ОО – одел образования администрации Большеулуйского района
ОУ – образовательные учреждения
ПП – профессиональная переподготовка
ПК - повышение квалификации
РАОП региональный атлас образовательных практик
Зам. по УВР – заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Зам. по ВР – заместитель директора по воспитательной работе
ФГОС НОО – федеральный образовательный стандарт начального общего образования
ФГОС ООО – федеральный образовательный стандарт основного общего образования
ШНРО – школы с низкими образовательными результатами
ШНСУ – школы, находящиеся в неблагоприятных социальных условиях

№ п/п	Мероприятие	Участники	Сроки	Отв. за проведение	Планируемые результаты
1	Летняя школа «Межрегиональные проектные игры 2021»	Управленческие команды ОУ	Июнь-сентябрь 2021 года	Ст. методист ОО Руководители ОУ	Не менее 2 управленческих команд - участники Летней школы «Межригиональные проектные игры 2021»
2	Представление управленческих практик в рамках районного августовского педагогического совета 2021 года «Ключевые направления развития муниципальной системы образования в контексте реализации национального проекта	Руководители ОУ, зам руководителей ОУ по УВР, ВР	Август 2021	Ст. методист ОО	Не менее 2 руководителей ОУ представят управленческие практики

	«Образование»				
3	Муниципальная школа управления «Результаты муниципального мониторинга механизмов управления качеством образования 2021 года»	Управленческие команды ОУ	Декабрь 2021	Начальник ОО, ст. методист ОО	Обсуждены результаты муниципального мониторинга механизмов УКО. Определены проблемы, ключевые задачи, мероприятия на предстоящий год
4	Районный фестиваль управленческих и педагогических практики	Управленческие команды ОУ	Февраль 2022	ст. методист ОО	Управленцами и педагогами представлены успешные управленческих и педагогических практики
5	День открытых дверей на базе центра «Точка роста» МКОУ «Сучковская СОШ» (управленческие шаги руководителя школы по подготовке к открытию и организации деятельности центра; первый год деятельности центра «Точка роста»: результаты, перспективы)	Управленческие команды ОУ, педагоги естественнонаучного цикла	Май 2022 года	Директор, зам директора по УВР МКОУ «Сучковская СОШ», Муниципальный куратор центров «Точка роста»	Управленческие команды ОУ определили последовательность задач по подготовке к открытию центров «Точка роста» 2023 года
6	Организация участия в региональной стажировке в рамках краевого управленческого форума 2022 года	Руководители ОУ, зам. руководителей ОУ по УВР, ВР	Май 2022 года	Начальник ОО, ст. методист ОО	100% управленческих команд ОУ, 100% руководителей ОУ и ДОУ завершат обучение в региональной стажировке в рамках краевого

					управленческого форума 2022 года
7	Муниципальная школа управления «Первичные результаты муниципального мониторинга управления качеством образования 2022 года: динамика, проблемы, перспективы»	Управленческие команды ОУ	Июнь 2022 года	Начальник ОО, ст. методист ОО	Проанализированы первичные результаты муниципального мониторинга, определен круг вопросов для обсуждения на августовском педсовете 2022 года
8	Серия семинаров, направленных на подготовку ОУ к введению обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО	Руководители ОУ, зам руководителей ОУ по УВР, ВР	В течение года	ст. методист ОО	Обеспечена подготовка 100% ОУ к введению обновленных ФГОС НОО и ООО
9	Организация участия команд ОУ в мероприятиях региональной дорожной карты по реализации региональной и муниципальных программ повышения качества образования и поддержки ШНРО и ШНСУ	Управленческие команды ОУ (ШНРО)	В течение года	Ст. методист ОО Руководители ОУ	Не менее 2 управленческих команд ОУ (ШНРО) приняли участие в мероприятиях региональной дорожной карты по реализации региональной и муниципальных программ повышения качества образования и поддержки ШНРО и ШНСУ
10	Мотивирование руководителей ОУ, зам руководители ОУ по прохождению добровольного выявления профессиональных дефицитов	Управленческие команды ОУ	В течение года	Начальник ОО, ст. методист ОО	Не менее 60% управленцев ОУ пройдут процедуру выявления профессиональных дефицитов

11	Организация представления руководителями ОУ/ заместителями руководителей ОУ управленческих практик в рамках рабочих совещаний руководителей ОУ, зам. руководителей ОУ	Руководители ОУ	По отдельному графику	Начальник ОО	Не менее 2 руководителей / заместителей руководителей ОУ в течение года представят управленческие практики
12	Организация обучения руководителей ОУ, зам. руководителей ОУ по УВР, ВР на курсах ПК, ПП КК ИПК РО	Руководители ОУ, зам. руководителей ОУ по УВР, ВР	В течение года	Методист ОО, отв. за ПК и ПП	Организовано обучение руководителей ОУ, зам. руководителей ОУ по УВР, ВР в соответствии с профессиональными дефицитами/потребностями
13	Организация участия в краевом проекте «ВКЛАД В БУДУЩЕЕ»	Команда ОУ	В течение года	Начальник ОО ст. методист ОО	Команда не менее 1 учреждения примет участие в проекте «ВКЛАД В БУДУЩЕЕ»