



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

28.05.2021

с. Большой Улуй

№103

Об утверждении плана сопровождения профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч. год

С целью организации эффективной работы по формированию и сопровождению профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч. год, реализации краевой концепции управления качеством образования, утверждённой методическим объединением общего образования Красноярского края 17.06.2021 года в части формирования резерва управленческих кадров, устранения выявленных недочетов и недостатков, указанных в аналитической записке по итогам организации и проведения региональной оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Красноярского края за 2020-2021 учебный год по направлению 2.1. «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций» (далее – аналитическая записка), а именно, отсутствие в системе образования Большеулуйского района механизма сопровождения профессионального развития резерва управленческих кадров, с учетом адресных рекомендаций, указанных в аналитической записке, с учетом дорожной карты научно-методического сопровождения КК ИПК РО управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022 года, утверждённой КК ИПК РО 11.01.2022, руководствуясь п.п.4.2.1 п.4.2. Положения «Об отделе образования администрации Большеулуйского района», (в редакции приказов отдела образования от 01.10.2021 №157/1, от 17.01.2022 №7/1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ отдела образования от 28.05.2021 №103 «Об утверждении плана сопровождения профессионального развития резерва

управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч. год следующие изменения:

1.1. Приложение №1 к приказу «План сопровождения профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч. год» (далее – план) изложить в новой редакции согласно Приложению. *(в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)*

2. Специалисту по кадрам Е.Н. Зеленко в срок до 27.01.2022 года довести под подпись до сведения участников управленческого резерва, включенных в приказ отдела образования от 30 сентября 2021 года № 156 «Об утверждении списка резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района», данный приказ. *(в ред. приказа отдела образования от 17.01.2022 №7/1)*

3. Старшему методисту отдела образования И.Е. Семеновой обеспечить организацию и проведение мероприятий для участников управленческого резерва в части касающейся в соответствии со сроками, указанными в плане. *(в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)*.

4. Методисту отдела образования А.С. Лапиной обеспечить организацию курсов ПК участникам управленческого резерва в соответствии с графиком КК ИПК РО. *(в ред. приказа отдела образования от 17.01.2022 №7/1)*

5. Приказ вступает в силу с даты подписания и подлежит опубликованию на сайте отдела образования администрации Большеулуйского района.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования
администрации Большеулуйского района



А.А. Межова

План сопровождения профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района на 2021-2022 уч. год

Сеть образовательных учреждений Большеулуйского района представлена 6 общеобразовательными учреждениями – юридическими лицами, 4 филиалами общеобразовательных учреждений, 2 дошкольными образовательными учреждениями, 2 филиалами дошкольных образовательных учреждений, учреждением дополнительного образования детей. Общее количество управленцев в Большеулуйском районе составляет 20 человек. В связи с тем, что резерв управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений не формировался, назначение на должность руководителей образовательных учреждений, их заместителей осуществлялось спонтанно, не всегда назначение было оправданным. В связи с утверждением приказа отдела образования администрации Большеулуйского района от 28.05.2021 г. № 102 «Об утверждении порядка формирования резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района» возникла необходимость разработки и утверждения плана сопровождения профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района.

Формирование и сопровождение профессионального развития резерва управленческих кадров муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского (далее - Кадровый резерв) осуществляется в целях:

совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей управленцев муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Большеулуйского района;

повышения профессиональных компетенций административно-управленческого персонала муниципальных образовательных учреждений;

своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах;

содействия профессиональному росту участников кадрового резерва муниципальных образовательных учреждений Большеулуйского района.

Используемые сокращения:

ОО - отдел образования администрации Большеулуйского района;

ОУ - образовательные учреждения Большеулуйского района

КК ИПК РО – Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования

№ п/п	Мероприятие	Дата и время проведения	Ответственные
1.	Прием документов от кандидатов на включение в резерв управленческих кадров	01.09.2021г. - 15.09.2021г.	Зеленко Е.Н., специалист по кадрам ОО

2.	Собеседование с кандидатами на включение в резерв управленческих кадров для определения уровня профессиональных знаний	17.09.2021г.	Семенова И.Е., старший методист ОО
3.	Формирование списка участников резерва управленческих кадров	до 30.09.2021г.	Межова А.А., начальник ОО Зеленко Е.Н., специалист по кадрам ОО
4.	Входной мониторинг на оценку реальных качеств специалистов, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей участников кадрового резерва (в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)	01.10.2021 15.10.2021г	Семенова И.Е., старший методист ОО, участники резерва управленческих кадров
5.	Разработка индивидуальных программ профессионального развития участников резерва управленческих кадров (в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)	18.10.2021- 29.10.2021г.	Семенова И.Е., старший методист ОО, участники резерва управленческих кадров
6.	Вовлечение участников резерва управленческих кадров в проведение муниципальных методических мероприятий в качестве членов экспертных комиссий, а также членов организационных комитетов (в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)	в течение года в соответствии с планом ОО	Семенова И.Е., старший методист ОО, участники резерва управленческих кадров
7.	Проведение обучающих семинаров: «Теоретические основы и практика управления учреждением образования»; «Организация деятельности учреждения образования по обеспечению безопасности участников образовательного процесса»; «Контроль как функция управления» (в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)	По плану ОО	Специалисты и методисты ОО, руководители ОУ
8.	Организация прохождения курсов повышения квалификации, консультационного сопровождения резерва управленческих кадров (в ред. приказа отдела образования от 17.01.2022 №7/1)	в соответствии с п.3.3. дорожной карты научно- методического сопровождения КК ИПК РО управленческих кадров Красноярского края на 1 полугодие 2022 года с КК ИПК РО	Руководители ОУ, Лапина А.С., методист ОО

9.	Повторный мониторинг на оценку реальных качеств специалистов, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей Специалистов <i>(в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)</i>	01.06.2022- 15.06.2022 г.	Семенова И.Е., старший методист ОО
10.	Анализ результатов реализации индивидуальных программ профессионального развития <i>(в ред. приказа отдела образования от 01.10.2021 №157/1)</i>	15.06.2022- 30.06.2022 г.	Семенова И.Е., старший методист ОО, участники резерва управленческих кадров