



**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ  
АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕУЛУЙСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**22.04.2024**

с. Большой Улуй

**№ 74 - п**

О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района от 30.06.2011 № 182-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Большеулуйского района»

На основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», письма министра образования Красноярского края и Председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 07.02.2024 года № 75-1531, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 18, 21, 35 Устава Большеулуйского района Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Большеулуйского района от 30.06.2011 № 182-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных

бюджетных и казенных образовательных организаций Большеулуйского района» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. в пункте 4 приложения к постановлению абзац шестой дополнить подпунктом 4.1. следующего содержания:

«Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной нормѐ рабочего времени и выполненной нормѐ труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной нормѐ рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный

с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;



Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В случае если работник выполняет обязанности по основному месту работы по нескольким должностям на условиях совмещения, то для определения отработанного времени (трудовых обязанностей) следует учитывать как работу по основной должности, так и по совмещаемым должностям.

Нормы рабочего времени педагогических работников установлены приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В соответствии с пунктом 2 постановления Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора:

педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

педагогическая работа в одном и том же учреждении в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

Выполнение данных работ допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

При этом вне зависимости от размера отработанного времени (трудовых обязанностей) сверх нормы рабочего времени (трудовых обязанностей) размер специальной краевой выплаты составит 3000 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и иных местностях с особыми климатическими условиями. Данный размер специальной краевой выплаты является максимальным для работника».



1.2. абзацы пятый - восемнадцатый подпункта 4.1. пункта 4 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно;

1.3. в наименовании, в пункте 1 приложения к постановлению слова «казенных организаций» заменить словами «казенных образовательных организаций»;

1.4. в пункте 1 приложения к постановлению слово «государственных» заменить на слово «муниципальных»;

2. В наименовании, в пункте 1 постановлений администрации Большеулуйского района: от 01.09.2020 года № 161-п, от 16.04.2024 года № 70 «О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района от 30.06.2011 № 182-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций Большеулуйского района» слова «казенных организаций» заменить словами «казенных образовательных организаций».

3. В пункте 1 постановления администрации Большеулуйского района от 19.12.2023 года № 252-п «О внесении изменений в постановление администрации Большеулуйского района от 30.06.2011 № 182-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций Большеулуйского района» слова «казенных организаций» заменить словами «казенных образовательных организаций».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Большеулуйского района по социальным вопросам Борисову А.В.

5. Действие подпункта 1.1. пункта 1 постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

6. Постановление вступает в силу с даты подписания.

Глава Большеулуйского района



—С.А. Любкин